



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από τα πρακτικά της με αριθμ. 27^{ης} / 2020 συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου.

Αρ. Απόφ.:221

ΘΕΜΑ: Έγκριση εκπαιδευτικών σεμιναρίων στο Πλαίσιο του Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,24%), στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, για το έτος 2020.

Στον Ασπρόπυργο και στο Δημοτικό Κατάστημα, σήμερα την **20 Οκτωβρίου 2020**, ημέρα **ΤΡΙΤΗ** και ώρα **19:00 μ.μ.**, συνήλθε σε τακτική δημόσια συνεδρίαση μέσω τηλεδιάσκεψης, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 429/12-03-2020 Κοινή Υπουργική Απόφαση Υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών και Επικρατείας (Β' 850/13-03-2020), η οποία αντικατέστησε την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΑΔΠ/Α/7841/19-04-2005 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β' 539), το Δημοτικό Συμβούλιο Ασπρόπυργου, ύστερα από την υπ' αριθμ. **21439/16-10-2020**, έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου Δημοτικού Συμβουλίου, κ. **ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ Γ. ΤΣΟΚΑ**, σύμφωνα με την διαδικασία των διατάξεων των άρθρων 67, της παρ. 5¹ (όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις του άρθρου 184, παρ.1 του Ν.4635/2019), και 167, παρ.1² του Ν. 3852/2010, (όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις του άρθρου 184, παρ.2 του Ν.4635/2019).

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι, σε σύνολο **33** μελών, συμμετείχαν στην τηλεδιάσκεψη, **32** μέλη και ονομαστικά οι κ.κ.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1)	ΤΣΟΚΑΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	17)	ΗΛΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
2)	ΜΑΥΡΙΔΗ ΣΟΦΙΑ	18)	ΜΥΛΩΝΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
3)	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	19)	ΜΑΜΑΣ ΜΑΡΚΟΣ
4)	ΣΑΒΒΙΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	20)	ΜΑΥΡΑΚΗ-ΤΣΙΓΚΟΥ ΕΛΕΝΗ
5)	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΑΒΡΑΑΜ	21)	ΧΙΟΝΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
6)	ΚΑΤΣΑΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	22)	ΑΒΡΑΑΜ ΚΡΕΟΥΖΑ
7)	ΨΩΜΙΑΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	23)	ΓΑΒΡΙΛΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ
8)	ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	24)	ΜΥΛΩΝΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
9)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	25)	ΧΑΤΖΗΣ ΜΙΧΑΗΛ
10)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΙΣΙΔΩΡΟΣ	26)	ΛΙΑΚΟΥ ΜΑΡΙΑ
11)	ΦΙΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	27)	ΜΟΥΖΑΚΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
12)	ΚΑΓΙΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	28)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
13)	ΜΠΟΥΡΑΝΤΑΣ ΜΕΛΕΤΙΟΣ	29)	ΤΣΟΚΑΝΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
14)	ΝΕΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	30)	ΚΑΜΠΟΛΗ ΟΛΥΜΠΙΑ
15)	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	31)	ΜΠΑΚΑΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
16)	ΠΗΛΙΧΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ	32)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΑΓΗΣΙΛΑΟΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ

1)	ΑΤΜΑΤΣΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ		
----	------------------	--	--

Ο Δήμαρχος, κ. Νικόλαος Ι. Μελετίου, παρίσταται στη συνεδρίαση.

Μετά τη διαπίστωση της νόμιμης απαρτίας, ο Πρόεδρος, κ. Θεμιστοκλής Γ. Τσόκας, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης μέσω τηλεδιάσκεψης σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 429/12-03-2020 Κοινή Υπουργική Απόφαση Υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών και Επικρατείας (Β' 850/13-03-2020), η οποία αντικατέστησε την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΑΔΠ/Α/7841/19-04-2005 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β' 539) και σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 74 του Ν.4555/18), ζήτησε τη σύμφωνη γνώμη των μελών του Συμβουλίου, προκειμένου να συζητηθεί το 1^ο θέμα εκτός ημερησίας με τίτλο: «Έγκριση εκπαιδευτικών σεμιναρίων στο Πλαίσιο του Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,24%), στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, για το έτος 2020» και να ληφθεί σχετική απόφαση.

Κατόπιν της ομόφωνης έγκρισής τους, ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη των μελών του συμβουλίου, την υπ' αριθμ. 21202/13 Οκτωβρίου 2020 εισήγηση του Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων, κ. Ιωάννη Παροτσιδη, η οποία έχει ως εξής:

« Κε Πρόεδρε,

Θέτοντας υπόψη σας,

1. Τις δ/ξεις του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως ισχύει.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 54 του Ν.3584/2007 (ΦΕΚ 143/τ.Α'/28-6-2007) περί εκπαίδευσης προσωπικού όπου προβλέπονται συγκεκριμένα:
Παράγραφος 1. Η υπηρεσιακή εκπαίδευση είναι δικαίωμα του υπαλλήλου και γίνεται με τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης.
Παράγραφος 3. Η υπηρεσία είναι υποχρεωμένη να μεριμνά για την επιμόρφωση των υπαλλήλων της σε όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τον κλάδο, την ειδικότητα και το βαθμό τους. Η επιμόρφωση μπορεί να είναι γενική ή να έχει τη μορφή εξειδίκευσης σε αντικείμενα της υπηρεσίας του υπαλλήλου.
Η συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα επιμόρφωσης μπορεί να ορίζεται και ως υποχρεωτική.
3. Την εγκύκλιο του Ο.Α.Ε.Δ., με την υπ.' αριθμ. 2653/13.05.2020 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ και την υπ.' αριθμ. 384/17/12.05.2020 διατύπωση γνώμης της Επιτροπής ΕΛΕΚΠ, οι δικαιούχοι του πόρου ΛΑΕΚ μπορούν να ξεκινήσουν την καταχώριση στοιχείων το πληροφοριακό σύστημα του ΛΑΕΚ για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ 0,24% από τις 18/5/2020. Οι όροι και οι προϋποθέσεις υλοποίησης των προγραμμάτων κατάρτισης είναι διαθέσιμες στην εγκύκλιο (ΑΔΑ: ΨΧΛΡ4691Ω2-20Ψ)

Α) Η εργοδοτική εισφορά 0,45% που καθορίστηκε με το άρθρο 14 του Ν. 2224/94 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 10 του Ν. 2336/95, καταβάλλονταν υπέρ του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.) που συστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν.2434/96, όπως ίσχυε στο άρθρο 34 του Ν.4144/13.

Από 1.7.2014 οι προβλεπόμενοι στο άρθρο 1 παράγραφος 2 του ν. 2434/1996 (Α'188) πόροι του ΛΑΕΚ, σύμφωνα και με τις διατάξεις των άρθρων 14 και 15 του ν. 2224/1994 (Α'112), οι οποίοι αποτελούν πόρους του Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (ΕΛΕΚΠ) σύμφωνα με την περίπτωση α' της παραγράφου 4 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 (Α'88) διαμορφώνονται από ποσοστό 0,81% σε ποσοστό 0,46% με εργοδοτική εισφορά 0,24% υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε), σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν.2224/1994 (Α'122).

Η ανωτέρω εισφορά καταβάλλεται υποχρεωτικά από όλους τους εργοδότες συμπεριλαμβανομένων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., για τους ασφαλισμένους που

υπάγονται έστω και σε ένα κλάδο ασφάλισης του ΟΑΕΔ, συνεισπράττεται με τις υπέρ ΙΚΑ εισφορές και υπολογίζεται επί των αποδοχών επί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές του ΙΚΑ.

Οι πόροι του ΛΑΕΚ που αποδίδονται στις επιχειρήσεις και αφορούν στην επαγγελματική κατάρτιση είναι ακατάσχετοι, δε λογίζονται ως έσοδα και απαλλάσσονται από κάθε φορολογική επιβάρυνση (παρ. 5 του άρθρ.1 του Ν.2434/96, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.5 του άρθρου 15 του Ν.3762/2009) όπως ισχύει στην παρ.5 του άρθρου 34 του Ν. 4144/13.

Δυνάμει της ως άνω διάταξης σε συνδυασμό με τη διάταξη του άρθρου 464 ΑΚ που ορίζει ότι «απαιτήσεις ακατάσχετες είναι ανεκχώρητες», τυχόν εκχωρήσεις των προς επιστροφή ποσών από τις δικαιούχες επιχειρήσεις σε τρίτους είναι άκυρες.

Η Επιτροπή Διαχείρισης του ΕΛΕΚΠ με τη με αριθμ. 2653/13-5-2020 διατύπωση γνώμης η οποία εγκρίθηκε με τη με αριθμ. 384/17/12-5-2020 απόφαση του ΔΣ του ΟΑΕΔ, κατήρτισε για το έτος 2020 ετήσιο πρόγραμμα διάθεσης και διαχείρισης των πόρων που αφορά στα προγράμματα κατάρτισης του προσωπικού των δικαιούχων φορέων με την ονομασία «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΛΑΕΚ 0,24%) ΕΤΟΥΣ 2019» και διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΛΑΕΚ 0,24% ΕΤΟΥΣ 2020».

Β) Στο πρόγραμμα μπορούν να λάβουν μέρος Ιδιωτικές Επιχειρήσεις και φορείς του Δημόσιου Τομέα, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 51 παρ. 1 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ Α'101), όπως ισχύει. Το προσωπικό το οποίο έχουν δικαίωμα να καταρτίσουν πρέπει να είναι ασφαλισμένο στο ΙΚΑ και να υπάγεται έστω και σε ένα κλάδο ασφάλισης του ΟΑΕΔ.

Γ) Απαραίτητες προϋποθέσεις ένταξης:

- η καταβολή στο ΙΚΑ της εργοδοτικής εισφοράς 0,24 % από την επιχείρηση για τους εργαζόμενους σε αυτήν για το έτος 2019 και
- Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης η μη συμμετοχή της επιχείρησης και οι εργαζόμενοι σε αυτή, σε πρόγραμμα κατάρτισης ΛΑΕΚ για εργαζόμενους σε μικρές επιχειρήσεις.

Δ) Τα προγράμματα κατάρτισης υλοποιούνται από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης έως και την 20/12/2020.

Ε) Το ποσό που δικαιούται να λάβει κάθε επιχείρηση για προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης που θα υλοποιήσει το έτος 2020, διαμορφώνεται ως εξής:

- Το 70% της εισφοράς ΛΑΕΚ (0,24%) που θα καταβάλει η επιχείρηση για το έτος 2020, εφόσον οι δαπάνες κατάρτισης είναι μεγαλύτερες ή ίσες με το ποσό αυτό.
- Το 100% των δαπανών κατάρτισης εφόσον η επιχείρηση θα καταβάλει δαπάνες για κατάρτιση μικρότερες οι ίσες του 70% του ποσού της εισφοράς ΛΑΕΚ (0,24%), που θα καταβάλει το έτος 2020.
- Επιχειρήσεις που δεν υλοποίησαν προγράμματα κατάρτισης ΛΑΕΚ το έτος 2019, μπορούν να μεταφέρουν και να χρησιμοποιήσουν το 70% του ποσού της εισφοράς ΛΑΕΚ (0,24%) που έχουν καταβάλλει στο ΙΚΑ, στο έτος 2020.
- Επιχειρήσεις που δεν εξάντλησαν το 70% της εισφοράς ΛΑΕΚ που έχουν καταβάλλει, το έτος 2019, μπορούν να μεταφέρουν και να χρησιμοποιήσουν το υπόλοιπο ποσό μέχρι τη συμπλήρωση του παραπάνω ποσοστού, στο έτος 2020.

ΣΤ) Ορίζονται όλοι οι γενικοί και ειδικοί για τον τρόπο διεξαγωγής της κατάρτισης.

4. Το γεγονός ότι, ο Δήμος μας, κατόπιν ανίχνευσης των εκπαιδευτικών αναγκών του προσωπικού, διατίθεται να επιμορφώσει 65 (εξήντα πέντε) υπαλλήλους¹, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στα θεματικά αντικείμενα, όπως αυτά αναλύονται:

*Πρόγραμμα Νο 1: «Πυρασφάλεια – Πυροπροστασία και Διαχείριση Κρίσεων». Το πρόγραμμα δύναται να παρακολουθήσουν εργαζόμενοι ΙΔΑΧ του Δήμου Ασπροπόργου,

¹ δικαιούχοι του Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,24%)

*Πρόγραμμα Νο 2: «G.D.P.R. Ο Νέος Κανονισμός για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων (Νέος Ευρωπαϊκός Κανονισμός 2016/679)». Το πρόγραμμα δύναται να παρακολουθήσουν εργαζόμενοι ΙΔΑΧ του Δήμου Ασπροπόργου.

*Πρόγραμμα Νο 3: «Μέτρα Προφύλαξης από τον COVID-19» στο χώρο εργασίας». Το πρόγραμμα δύναται να παρακολουθήσουν εργαζόμενοι ΙΔΑΧ του Δήμου Ασπροπόργου.

*Πρόγραμμα Νο 4: «Η συναισθηματική νοημοσύνη στην εργασία». Το πρόγραμμα δύναται να παρακολουθήσουν εργαζόμενοι ΙΔΑΧ του Δήμου

Παρακαλούμε όπως εισηγηθείτε στο Σώμα, τη λήψη απόφασης για την έγκριση των εκπαιδευτικών σεμιναρίων στο Πλαίσιο του Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,24%), στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, η οποία θα διαβιβαστεί στην Οικονομική Υπηρεσία, για τις οποιεσδήποτε περαιτέρω ενέργειες.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΠΑΡΟΤΣΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ»

Ακολούθησε διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου των οποίων οι απόψεις και τοποθετήσεις τους αναλυτικά είναι καταγεγραμμένες στα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά της συνεδρίασης.

Κατόπιν, ο Πρόεδρος κάλεσε το Δημοτικό Συμβούλιο, να αποφασίσει σχετικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο μετά την προαναφερόμενη διαδικασία και αφού έλαβε υπόψη:

- Την εισήγηση του Προέδρου, κ. Θεμιστοκλή Γ. Τσόκα,
- Την υπ' αριθμ. 429/12-03-2020 Κοινή Υπουργική Απόφαση Υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών και Επικρατείας (Β' 850/13-03-2020), η οποία αντικατέστησε την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΑΔΠ/Α/7841/19-04-2005 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β' 539) (Συνεδρίαση μέσω τηλεδιάσκεψης)
- Τις διατάξεις των άρθρων 67, της παρ. 51 (όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις του άρθρου 184, παρ.1 του Ν.4635/2019), και 167, παρ.12 του Ν. 3852/2010, (όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις του άρθρου 184, παρ.2 του Ν.4635/2019),
- Τις διατάξεις του [άρθρου 67 παρ. 7 του Ν.3852/2010](#). ([ΥΠ.ΕΣ. & ΔΙΟΙΚ. ΑΝΑΣ. 7079/25.02.2015](#)).
- Την υπ' αριθ. πρωτ.: **21202/13 Οκτωβρίου 2020** εισήγηση του Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων, κ. Ιωάννη Παροτσιδή
- Τις τοποθετήσεις των κ.κ. επικεφαλής των δημοτικών παρατάξεων, και την διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών του Δ.Σ., όπως έχουν διατυπωθεί στα πλήρη απομαγνητοφωνημένα Πρακτικά της Συνεδρίασης,

πέρασε σε ψηφοφορία, στην οποία, **ΥΠΕΡ** της « Έγκρισης εκπαιδευτικών σεμιναρίων στο Πλαίσιο του Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,24%), στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, για το έτος 2020», τάχθηκαν **τριάντα δύο (32)** μέλη του συμβουλίου, και ονομαστικά οι κ.κ.:

1)	ΤΣΟΚΑΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	17)	ΗΛΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
2)	ΜΑΥΡΙΔΗ ΣΟΦΙΑ	18)	ΜΥΛΩΝΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
3)	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	19)	ΜΑΜΑΣ ΜΑΡΚΟΣ
4)	ΣΑΒΒΙΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ	20)	ΜΑΥΡΑΚΗ-ΤΣΙΓΚΟΥ ΕΛΕΝΗ
5)	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΑΒΡΑΑΜ	21)	ΧΙΟΝΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
6)	ΚΑΤΣΑΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	22)	ΑΒΡΑΑΜ ΚΡΕΟΥΖΑ
7)	ΨΩΜΙΑΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	23)	ΓΑΒΡΙΛΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ
8)	ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	24)	ΜΥΛΩΝΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
9)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	25)	ΧΑΤΖΗΣ ΜΙΧΑΗΛ

10)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΙΣΙΔΩΡΟΣ	26)	ΛΙΑΚΟΥ ΜΑΡΙΑ
11)	ΦΙΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	27)	ΜΟΥΖΑΚΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
12)	ΚΑΠΙΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	28)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
13)	ΜΠΟΥΡΑΝΤΑΣ ΜΕΛΕΤΙΟΣ	29)	ΤΣΟΚΑΝΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
14)	ΝΕΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	30)	ΚΑΜΠΟΛΗ ΟΛΥΜΠΙΑ
15)	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	31)	ΜΠΑΚΑΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
16)	ΠΗΛΙΧΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ	32)	ΤΣΙΓΚΟΣ ΑΓΗΣΙΛΑΟΣ

και

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τα εκπαιδευτικά σεμινάρια στο Πλαίσιο του Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,24%), στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, για το έτος 2020 ,σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση του Διευθυντή Ανθρωπίνων Πόρων.

Ο Δήμος μας, κατόπιν ανίχνευσης των εκπαιδευτικών αναγκών του προσωπικού, διατίθεται να επιμορφώσει 65 (εξήντα πέντε) υπαλλήλους², με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στα θεματικά αντικείμενα, όπως αυτά αναλύονται:

*Πρόγραμμα Νο 1: «Πυρασφάλεια - Πυροπροστασία και Διαχείριση Κρίσεων». Το πρόγραμμα δύναται να παρακολουθήσουν εργαζόμενοι ΙΔΑΧ του Δήμου Ασπροπύργου.

*Πρόγραμμα Νο 2: «G.D.P.R. Ο Νέος Κανονισμός για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων (Νέος Ευρωπαϊκός Κανονισμός 2016/679)». Το πρόγραμμα δύναται να παρακολουθήσουν εργαζόμενοι ΙΔΑΧ του Δήμου Ασπροπύργου.

*Πρόγραμμα Νο 3: «Μέτρα Προφύλαξης από τον COVID-19» στο χώρο εργασίας». Το πρόγραμμα δύναται να παρακολουθήσουν εργαζόμενοι ΙΔΑΧ του Δήμου Ασπροπύργου.

*Πρόγραμμα Νο 4: «Η συναισθηματική νοημοσύνη στην εργασία». Το πρόγραμμα δύναται να παρακολουθήσουν εργαζόμενοι ΙΔΑΧ του Δήμου.

Η παρούσα απόφαση θα διαβιβαστεί στην Οικονομική Υπηρεσία, για τις οποιεσδήποτε περαιτέρω ενέργειες.

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται ως κατωτέρω, πήρε δε αύξοντα αριθμό 221.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΠΙΣΤΟ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ Γ. ΤΣΟΚΑΣ

² δικαιούχοι του Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργαζομένων (ΛΑΕΚ 0,24%)

